



Période de temps	Évènement
<b>DIMANCHE 28 MAI 2023</b>	
7:30 AM – 5:00 PM	Ouverture des inscription des participant.e.s <b>Situé en:</b> Niveau 3
9:00 AM – 12:00 PM	Pré-conférence <b>Situé en:</b> 314
12:00 PM- 5:00 PM	Déménagement du hall d'exposition <b>Situé en:</b> Chedoke A
12:00 PM- 1:00 PM	Réunion du conseil d'administration
4:00 PM- 5:00 PM	Réseautage rapide <b>Situé en:</b> 314
6:00 PM- 8:00 PM	Réception d'ouverture présentée par LexisNexis

	<b>Situé en:</b> Webster Lounge
<b>LUNDI 29 MAI 2023</b>	
8:00 AM – 5:00 PM	Ouverture des inscription des participant.e.s
8:00 AM – 9:00 AM	<b>Petit-déjeuner et démonstration avec Thomson Reuters</b> <b>Situé en:</b> Chedoke B&C
9:00 AM – 9:30 AM	Mot de bienvenue et discours d'ouverture <b>Situé en:</b> Chedoke B&C
9:30 AM – 10:30 AM	Plénière 1: Teresa Scassa Réglementer l'IA au Canada : Le projet de loi C-27 et la loi sur l'IA et les données Le projet de loi C-27 ayant été renvoyé en comité, l'attention se portera bientôt sur la Loi sur l'intelligence artificielle et les données proposée par le C-27. Cette présentation examinera la Loi sur l'IA et les données et la comparera aux approches émergentes en matière de réglementation de l'IA dans d'autres juridictions <b>Situé en:</b> Chedoke B&C
10:30 AM – 11:00 AM	<b>Pause et présentations des exposants</b> <b>Situé en:</b> Chedoke A
11:00 AM- 12:00 PM	(traduction du titre mais la présentation est en anglais) Défendre vos intérêts et ceux de votre bibliothèque de droit Kim Nayyer, Sabrina Sondhi et Eve Leung

	<p>"Dans les bibliothèques de droit, les personnes innovatrices sont souvent des leaders, mais elles n'ont pas besoin d'occuper des postes de direction formels pour innover ou s'appuyer sur leurs innovations pour plaider en faveur de la reconnaissance, du soutien ou des ressources. Tout le personnel de la bibliothèque doit cultiver des compétences de plaidoyer ("advocacy") pour s'assurer que leurs propres opportunités d'innovation, de croissance professionnelle et de stabilité institutionnelle puissent être sécurisées et puissent ainsi progresser. De plus en plus, le personnel des bibliothèques de droit doit être conscient des pressions externes auxquelles ses gestionnaires sont confronté.e.s, qu'il s'agisse d'associé.e.s dirigeant.e.s en cabinet, de doyen.ne.s facultaires ou de bibliothécaires universitaires. De telles pressions comprennent: des budgets fixes ou réduits ; le développement d'affaires et la satisfaction des clients ; les demandes concurrentes de soutien des donateurs ; et les classements ("ranking") et les priorités relatives à la réputation. Ces pressions peuvent avoir des impacts directs ou indirects sur les ressources et les priorités de la bibliothèque. Dans cette présentation, les panélistes partageront des exemples et des techniques de plaidoyer innovants qu'elles ont elles-mêmes utilisé.e.s, dans divers contextes de bibliothèques de droit. Leurs exemples illustreront diverses façons dont le personnel de la bibliothèque peut voir ses ressources, ses équipes et ses activités innovantes à travers le prisme des décideurs/euses et des bailleurs de fonds de niveau supérieur. Les panélistes guideront les participant.e.s à développer et mettre en œuvre des stratégies et des techniques pour construire un dossier démontrant l'importance de leur travail qui mérite ainsi investissement et récompense. Les exemples incluront des innovations et des exercices de leadership dans des bibliothèques ou des équipes d'information de cabinets d'avocats privés, des bibliothèques gouvernementales ou judiciaires ou universitaires."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster A</p>
11:00 AM- 12:00 PM	<p>(traduction du titre mais la présentation est en anglais) Planifier une retraite saine et heureuse</p> <p>Wendy Reynolds et Louise Hamel</p> <p>"La retraite est l'une des phases de la vie les plus recherchées, et pourtant c'est aussi l'une des moins connues. Selon l'échelle Holmes Rahe qui répertorie les 43 événements les plus stressants de la vie, la retraite est classée numéro 10 (référence : <a href="https://paindoctor.com/top-10-stressful-life-events-holmes-rahe-stress-scale/">https://paindoctor.com/top-10-stressful-life-events-holmes-rahe-stress-scale/</a>, consulté le 19 janvier 2023). L'une des principales raisons pour lesquelles les gens trouvent la retraite stressante est qu'ils n'ont pas planifié les aspects non financiers de la retraite. Il est important que quiconque pense à la retraite se prépare également aux aspects mentaux, sociaux, physiques et spirituels de la vie après le travail."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster B</p>

11:00 AM- 12:00 PM	<p>(traduction du titre mais la présentation est en anglais)          Trouver sa voie dans la recherche</p> <p>Lisa Levesque, Kim Clarke et Dominique Garingan</p> <p>“Trouver sa voie dans la recherche” est une table ronde portant sur la recherche en droit, les bibliothèques juridiques et la bibliothéconomie. Les intervenantes souligneront comment elles ont abordé les différents aspects de la recherche à travers leurs chapeaux de bibliothécaires en milieu universitaire et au sein de cabinets d'avocats. Parmi les sujets abordés, citons : la détermination des méthodes, les sujets de recherche, la négociation du temps consacré à la recherche, le financement de la recherche, les options de publication et la manière de soutenir/encourager les efforts des bibliothécaires pour entreprendre des recherches. À la fin de la session, le Comité pour la promotion de la recherche demandera aux participant.e.s comment ses membres pourraient soutenir davantage les membres de l'ACBD intéressé.e.s par des projets de recherche".</p> <p><b>Situé en:</b> Webster C</p>
12:00 PM – 1:00 PM	<p style="text-align: center;"><b>Pause du diner</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
1:00 PM- 1:30 PM	<p>Démonstration 1 de fournisseur</p> <p><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
1:30 PM- 2:00 PM	<p>Démonstration 2 de fournisseur</p> <p><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
2:00 PM- 2:15 PM	<p style="text-align: center;"><b>Transition vers la pause</b></p>

<p>2:15 PM- 3:15 PM</p>	<p>(la présentation sera en anglais) Les applications de ChatGPT en droit</p> <p>Mark Doble, Brenda Lauritzen, Shaunna Mireau et Colin Lachance</p> <p>"ChatGPT est utilisé de diverses manières pour améliorer ou étendre les recherches d'informations juridiques. Certains de ces moyens sont éthiques et transparents, mais d'autres moyens sont plutôt discutables. Les bibliothécaires de droit doivent être conscient.e.s des diverses utilisations de cette dernière itération de l'IA juridique. Ce panel parlera de leurs applications et leurs expériences relatives à ChatGPT."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster A</p>
<p>2:15 PM- 3:15 PM</p>	<p>(la présentation sera en anglais) Reconnaissance des territoires traditionnels: Un atelier sur la façon de créer une déclaration respectueuse</p> <p><b>*De plus, les personnes organisatrices de cette session souhaitent que les participant.e.s prennent connaissance préalablement (i.e. avant la session) du territoire traditionnel autochtone qui correspond à leur lieu de résidence. Ce petit devoir en amont permettra d'enrichir le processus de rédaction des participant.e.s dans leurs réflexions respectives de reconnaissance territoriale.*</b></p> <p>Jaimie Kechego, Vicki Leung et Lyonette Louis-Jacques</p> <p>"Il import que les leaders comprennent les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR) et s'engagent à y répondre. Apprendre l'histoire de la reconnaissance des territoires est une étape importante vers la voie de la réconciliation, permettant ainsi d'approfondir notre connaissance des autres appels à l'action et par conséquent contribuant à faire avancer la réconciliation. Les membres seront en mesure de débiter leurs communications reflétant reconnaissances territoriales respectives, à la fois réfléchies et alignées sur le rôle de leurs organisations dans le processus de réconciliation."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster B</p>

<p>2:15 PM- 3:15 PM</p>	<p>(la présentation sera en anglais)  Comment nous avons ajusté nos services de référence en réponse à la COVID-19</p> <p>Fiona Chiu et Clare Asquith Finegan</p> <p>"Malgré les défis importants de la COVID-19, les bibliothèques des tribunaux de la Colombie-Britannique ont profité de l'occasion pour réexaminer et réassigner notre flux de travail, en plus de tirer parti des compétences et des connaissances collectives du personnel de toute la province. Ce travail est aligné sur notre plan stratégique visant à améliorer continuellement nos processus commerciaux pour soutenir notre travail. La conception et la mise en œuvre de nos services de référence à distance ont été dirigées par des bibliothécaires de première ligne, qui ont ensuite formé des collègues sur le processus. Ils ont analysé notre flux existant de travail et les résultats détaillés nous ont permis de bien comprendre notre travail. Cela nous a permis d'élargir les compétences de nos collaborateurs, en répondant à des questions plus complexes. Une telle occasion ne s'était jamais présentée auparavant. En conséquence, nous avons été capables d'offrir à nos clients des niveaux supérieurs de service, sans réduire le personnel pendant la pandémie. Et nous y sommes parvenu.e.s sans investir dans une technologie supplémentaire et sans engager de coûts."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster C</p>
<p>3:15 PM- 3:30 PM</p>	<p style="text-align: center;"><b>Pause</b></p>
<p>3:30 PM- 4:30 PM</p>	<p>Séance de photos professionnelles de profil</p> <p><b>Situé en:</b> 314</p>
<p>4:30 PM- 6:00 PM</p>	<p>Vins &amp; Fromages des exposants</p> <p><b>Situé en:</b> Chedoke A</p>
<p>7:00 PM- 9:00 PM</p>	<p>Soirée des restaurants locaux</p> <p><b>Situé en:</b> hors site</p>

## MARDI 30 MAI 2023

8:00 AM – 5:00 PM	Ouverture des inscription des participant.e.s <b>Situé en:</b> Niveau 3
8:00 AM – 9:00 AM	<b>Petit déjeuner et 2e démonstration matinale</b> <b>Situé en:</b> Chedoke B&C
9:00 AM – 10:00 AM	Plénière 2: Dre Jennifer Leitch <b>Situé en:</b> Chedoke B&C
10:00 AM – 10:30 AM	<b>Pause et présentations des exposants</b> <b>Situé en:</b> Chedoke A
10:30 AM – 11:30 AM	(traduction du titre mais la présentation est en anglais) Trouver un moyen: tracer des voies de manière collaborative vers des pratiques descriptives plus inclusives  Laura Daniels et Jacqueline Magagnosc  "Il est devenu prioritaire d'améliorer l'inclusivité et la représentation, en plus de favoriser la décolonisation dans les catalogues de bibliothèques. Les bibliothécaires de divers milieux travaillent à améliorer les métadonnées descriptives utilisées dans nos catalogues et les outils de découverte, mais les vocabulaires volumineux et contrôlés, ainsi que les systèmes complexes rendent cet effort décourageant. Les expert.e.s des métadonnées à la bibliothèque de l'Université Cornell ont créé une formation en 2021 de l'Inclusive Descriptive Practice Task Force (IDPTF). Il s'agit d'un groupe dédié à l'examen des pratiques en matière de métadonnées et à l'identification de méthodes pour reconnaître la nature subjective des pratiques descriptives de catalogage et d'archivage. Cette session donnera un

	<p>aperçu de cette formation, de la structure et de certains résultats des sous-groupes du groupe de travail, y compris des exemples de défis inattendus et quelques succès à ce jour. Les participant.e.s pourront s'appuyer sur notre expérience et notre méthodologie dans leurs propres efforts pour développer des pratiques descriptives inclusives et dé-colonisatrices dans leurs institutions."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster A</p>
10:30 AM – 11:30 AM	<p>(traduction du titre mais la présentation est en anglais) Visualping - notre meilleur #lifehack 2022</p> <p>Tania Djerrahian et Katarina Daniels</p> <p>"Découvrez comment les équipes de Davies (bibliothèque /gestion des connaissance (GC) et secteur du développement d'affaires) ont mis en œuvre Visualping pour améliorer leurs services. L'équipe de la bibliothèque/GC expliquera comment elle utilise Visualping pour les fins suivantes : améliorer l'efficacité de ses services actuels de sensibilisation, soutenir ses initiatives de numérisation et ses pages de pratique de GC. L'équipe du développement d'affaires expliquera comment elle l'a utilisé pour créer des opportunités de développement d'affaires. Les présentatrices suggéreront aussi des cas d'utilisation pour d'autres types de bibliothèques."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster B</p>
10:30 AM – 11:30 AM	<p>(traduction du titre mais la présentation est en anglais) Les meilleures pratiques et méthodes pour enseigner la recherche juridique en milieu universitaire</p> <p>James Bachmann et Matthew Renaud</p> <p>"Cette présentation mettra en évidence les méthodes utilisées pour assurer avec succès l'enseignement de la recherche juridique dans un cadre universitaire. Ce faisant, cette présentation espère informer les bibliothécaires juridiques d les compétences que les étudiants acquièrent à la fin de leurs études de plus, des idées pour l'enseignement de la recherche juridique seront soulevées pour des contextes non académiques. Les deux conférenciers enseignent actuellement le cours de recherche juridique avancée dans leurs établissements universitaires respectifs (Allard School of Law de l'Université de la Colombie-Britannique et Université du Manitoba) et sont chevronnés dans les domaines de l'enseignement de la recherche juridique et de la pensée critique. Les méthodes présentées dans cette présentation sont basées sur leurs expériences en matière d'enseignement de la recherche juridique, tant en ligne qu'en présentiel."</p>



	<b>Situé en:</b> Webster C
11:30 AM – 1:00 PM	<p align="center"><b>Table ronde de la présidente et remise des prix durant le diner</b></p> <p align="center"><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
1:00 PM – 1:30 PM	<p align="center"><b>Pause et présentations des exposants</b></p> <p align="center"><b>Situé en:</b> Chedoke A</p>
1:30 PM- 2:30 PM	<p>(la présentation sera en anglais)  Qu'est-ce que le droit a à voir avec ça ? Développer et soutenir les collections et la recherche en études juridiques, pas en droit</p> <p>Julie Lavigne et Yolanda Koscielski</p> <p>"En 1967, l'université Carleton est devenue la première université canadienne à offrir un programme de premier cycle en droit qui n'était pas lié à une école de droit professionnelle, ajoutant par la suite des programmes au niveau de la maîtrise et du doctorat. De nombreux autres programmes similaires ont suivi au Canada, mettant l'accent sur le rôle que joue le droit dans la société, la culture, la politique et l'économie canadiennes, plutôt que sur l'approche professionnelle traditionnelle qui reste le pilier des écoles professionnelles. Pour les bibliothécaires qui soutiennent ces types de programmes "proches du droit", si les besoins des étudiants et des enseignants en matière de recherche sont souvent similaires à ceux des écoles professionnelles, d'autres sont tout à fait différents. L'interdisciplinarité gagne rapidement en importance dans la formation juridique, et une grande partie de la recherche juridique importante et révolutionnaire actuelle n'est pas du tout effectuée par des chercheurs en droit traditionnels. L'étude du droit n'est plus confinée dans les couloirs des écoles professionnelles et de nombreux bibliothécaires juridiques doivent élargir leurs connaissances et leurs compétences pour inclure d'autres sujets et ressources, tandis que la méthodologie de recherche est passée de l'approche purement doctrinale à des méthodes plus basées sur la recherche en sciences sociales."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster A</p>
1:30 PM- 2:30 PM	<p>(la présentation sera en anglais)  Comment traverser la tempête sans perdre votre humanité.</p>

	<p>Eileen Lewis</p> <p>"Au cours des trois dernières années, nos lieux de travail (et nos vies) ont connu des changements sans précédent. Les normes commerciales et sociales ont été bouleversées et l'impact final de ce changement est encore inconnu. Les premières données indiquent que le temps a eu un impact considérable sur les gestionnaires et les dirigeants, qui se livrent régulièrement à un travail émotionnel invisible. En plus de ce perturbateur mondial, la Bibliothèque de l'Assemblée législative a également connu son propre bouleversement local, sous la forme de : deux départs à la retraite au niveau de la haute direction, la mise en œuvre d'une nouvelle solution technologique de base, une réorganisation et des plans pour un démantèlement complet de notre immeuble historique à l'horizon. Tout cela a été la toile de fond dans laquelle j'ai assumé un nouveau rôle de directrice, cherchant à faire avancer l'équipe de la bibliothèque malgré nos nombreux défis. Parmi les difficultés, il y avait aussi des opportunités. Cette session vise à partager les leçons apprises et les meilleures pratiques en matière de gestion du changement, de gestion du personnel et, parfois, de gestion du rire."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster B</p>
<p>1:30 PM- 2:30 PM</p>	<p>(la présentation sera en anglais)  Amplifier l'accès à l'information et l'assistance juridiques grâce à la collaboration et au partenariat : SALI en 2023</p> <p>Alan Kilpatrick</p> <p>"Le projet d'accès à l'information juridique de la Saskatchewan (Saskatchewan Access to Legal Information: SALI) est un partenariat de collaboration et de base entre les intervenants de la justice et les bibliothèques qui travaillent à amplifier l'information juridique et l'accès avec des partenaires communautaires de la province qui fournissent des informations juridiques. Les partenaires du projet comprennent Create Justice, la Law Society of Saskatchewan, la Public Legal Education Association of Saskatchewan, le ministère de la Justice de la Saskatchewan, les bibliothèques publiques de la Saskatchewan et l'Université de la Saskatchewan. Ne manquez pas cette session incontournable pour en savoir plus sur SALI, nos efforts pour améliorer l'accès à l'information juridique et notre nouvelle direction pour 2023. Tout au long de 2021, SALI a poursuivi un « rafraîchissement organisationnel » en offrant une série de conférences virtuelles gratuites et en demandant les commentaires du public et des idées sur les futurs projets et orientations. Près de 300 participant.e.s se sont exprimé.e.s tout au long de l'année: organismes communautaires, avocat.e.s et membres du personnel de la bibliothèque. En 2022, SALI a débuté avec un nouveau plan solide basé sur ces commentaires. Lancement d'un bulletin trimestriel pour créer des liens avec les partenaires communautaires et mieux amplifier l'information juridique en Saskatchewan. Créer un trio de ressources complémentaires et robustes conçues pour aider les fournisseurs d'information juridique en Saskatchewan à fournir aux membres du public des</p>

	<p>informations sur la loi, de l'assistance juridique et du support en milieu communautaire. Développer un soutien au développement de collections pour les bibliothèques de la Saskatchewan, de tout type qui souhaitent bonifier leurs collections juridiques. Poursuivre une nouvelle présence sur le Web pour SALI."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster C</p>
2:30 PM- 2:45 PM	<b>Pause</b>
2:45 PM – 3:15 PM	<p>Démonstration 3 de fournisseur</p> <p><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
3:15 PM- 3:45 PM	<p>Démonstration 4 de fournisseur</p> <p><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
3:45 PM- 4:00 PM	<b>Pause</b>
4:00 PM – 5:30 PM	<p><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p> <p>Discussions éclair</p> <p><b>Mme Michèle LeBlanc- "Découvrez le seul site au monde de la common law en français"</b></p> <p>"Jurisource.ca est le seul site internet au monde à offrir gratuitement des milliers de ressources juridiques et terminologiques en français pour les professionnels et professionnelles œuvrant dans les provinces et territoires de common law. Cette présentation permettra de découvrir une bibliothèque virtuelle qui recense des milliers de ressources juridiques touchant la pratique du droit et la terminologie, dont des modèles d'actes, des résumés de décisions, des traductions de décisions judiciaires, des lexiques, des ressources linguistiques, et plus encore ! Ce projet est entièrement financé par le ministère de la Justice du Canada, dans le but d'accroître la capacité du système juridique et de ses intervenantes et intervenants à offrir des services liés à la justice dans les deux langues officielles. Nous proposons 3 différents formats possibles pour la conférence éclair de 7 minutes : (1) présentation à distance (Zoom ou Teams) par Me Alexanne Stewart (2) vidéo préenregistrée et présentée par Mme Michèle LeBlanc en personne (3) présentation PowerPoint par Mme Michèle LeBlanc en personne. De plus, nous pouvons fournir une traduction en anglais de notre présentation pour les participants et participantes anglophones."</p>

**Alexia Loumankis- " Service d'assistanat de recherche à la demande"**

"Je gère un service d'assistanat de recherche sur demande pour les professeurs de droit. J'embauche 2-3 assistant.e.s de recherche (AR) qui sont sur appel pour de courts projets de recherche envoyés par les professeur.e.s durant l'année académiques. J'agis comme agent de liaison entre les professeurs et les AR et j'aide les AR s'ils ont des questions. Divers projets dont les demandent varient: vérifier des citations, retracer la législation, etc. Tous les professeur.e.s n'ont pas besoin d'un.e AR à temps plein et cela répond au besoin ponctuel. Les AR sont payé.e.s à même les fonds de recherche du professeur.e. Je parlerai du processus et de mes expériences dans la gestion du programme, qui serait facilement adaptable à d'autres bibliothèques."

**Dominique Garingan- "Contenu généré par l'IA en tant que « sources secondaires » peu orthodoxes : vers la reconnaissance et l'intégration des technologies juridiques avancées dans l'enseignement de la recherche juridique"**

"Cet atelier explore des stratégies constructives pour introduire et intégrer l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) générative dans l'enseignement de la recherche juridique avancée (RLA). La présentation se concentre sur la correspondance entre certaines caractéristiques du contenu généré par l'IA et les caractéristiques principales des sources secondaires traditionnelles du programme de recherche juridique avancée ou des caractéristiques du, contenu généré par les humains dans les contextes juridiques. La conférencière propose de considérer le contenu généré par l'IA comme une forme sui generis de source secondaire et discute des avantages et des limites de l'application de critères d'évaluation critique, adaptés à l'utilisation de ces nouvelles technologies dans la recherche juridique."

**Erica Smith and Bryony Livingston- "Qu'est-ce que le "gold standard" (la norme d'excellence) ? Élaboration d'un guide des meilleures pratiques pour la rédaction de références"**

"Depuis longtemps, la Bibliothèque de l'Assemblée législative est fière d'offrir la norme d'excellence pour chaque réponse de recherche à ses clients. Cependant, tout en fournissant un travail de haute qualité, la signification de cette norme d'excellence n'a jamais été clairement définie. Les styles d'écriture, ainsi que l'aspect et la convivialité des réponses étaient variables selon le/la répondant.e. Au début de 2022, nous avons donc créé le Guide des meilleures pratiques en rédaction du service de référence, dans le but de définir une norme pour les réponses aux clients. Le guide ainsi que les modèles de réponse créent ainsi une norme reconnaissable à la fois pour le personnel de la bibliothèque et les clients."

**Nicholas Lobraico- "Recherche sur les transactions de reference"**

	<p>“Cette session est une brève présentation d'un projet de stage réalisé au cours du dernier semestre de mon diplôme de MIST (janvier - avril 2023), sous la supervision de Katarina Daniels à la succursale de Montréal de la bibliothèque Davies Ward Phillips &amp; Vineberg LLP. La présentation fournira un aperçu du projet, certains des principaux défis rencontrés, les connaissances acquises et les considérations pour les futurs projets de ce type. La session intéressera particulièrement les bibliothécaires juridiques qui cherchent à développer de nouvelles offres de stages pour les étudiant.e.s des programmes MLIS à travers le pays.”</p> <p><b>Sandra Craig and Amy Tang- “Indexation des projets de numérisation à grande échelle”</b></p> <p>"Récemment, la Bibliothèque de l'Assemblée législative de l'Ontario a participé à deux projets de numérisation à grande échelle. En 2021, nous avons numérisé 77 boîtes de communiqués de presse du gouvernement de l'Ontario datant de 1962 à 2005. En 2022, nous avons numérisé 35 boîtes de cahiers d'information sur les prévisions budgétaires de 1967 à 2019. La numérisation des fichiers a été simple et rapide. Un défi consistait à fournir un accès efficace à ces documents clés. En concertation avec les utilisateurs et sur la base d'un modèle que nous utilisons pour nos publications en série numériques, nous avons ainsi pu trouver une solution."</p> <p><b>Zena Applebaum- “7 compétences en leadership en 7 minutes”</b></p> <p>"Apprenez une compétence par minute lors de cette session rapide et efficace de formation en leadership. À travers un mélange de compétences techniques et de compétences intangibles plus “molles”, apprenez quelles compétences chaque bibliothécaire devrait maîtriser pour prospérer dans l'environnement commercial concurrentiel d'aujourd'hui.”</p>
6:30 PM- 12:00 AM	<p>Réception de clôture organisée par vLex</p> <p><b>Hors-site:</b> <a href="#">Collective Arts Brewery</a></p>
<b>MERCREDI 31 MAI 2023</b>	
8::00 AM – 5:00 PM	<p>Ouverture des inscription des participant.e.s</p> <p><b>Situé en:</b> Level 3</p>

8:00 AM – 9:00 AM	<p style="text-align: center;"><b>Petit déjeuner et démonstration matinale 3</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
9:00 AM – 10:00 AM	<p>(la présentation sera en anglais) Utilisez-vous la gestion de carrière?</p> <p>Kim Clarke</p> <p>"Les employé.e.s et les employeurs devraient utiliser des techniques de gestion de carrière dans leur pratique. La gestion active de carrière aide les individus à planifier un cheminement de carrière significatif et satisfaisant. Les employeurs dont les gestionnaires mettent en œuvre des pratiques de gestion de carrière avec leurs subordonné.e.s direct.e.s bénéficient également du processus. En effet, les membres de leur personnel sont plus engagé.e.s et ont du succès, favorisant ainsi la rétention du personnel. Au cours de cette session, la présentatrice discutera de la nécessité d'une gestion de carrière aux différentes étapes de la carrière (début, milieu et fin), des rôles que les gestionnaires peuvent jouer dans le développement de carrière de leurs employé.e.s et du cheminement que les employé.e.s peuvent suivre dans le cadre de leur propre gestion de carrière."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster A</p>
9:00 AM – 10:00 AM	<p>(la présentation sera en anglais) Qu'est-ce que Wikidata et pourquoi vous devriez y saisir des données pour le plus grand bien</p> <p>Mita Williams</p> <p>"Wikidata a débuté en 2012 en tant que projet visant l'extraction des points de données des boîtes d'information de Wikipédia. Il s'est depuis transformé en une base de données distincte de millions d'articles portant sur des sujets dans divers domaines de connaissances, y compris le droit. Wikibase, le logiciel sous-jacent à Wikidata, fournit une plate-forme qui rend ces faits disponibles sous forme de données ouvertes, structurées et accessibles via le langage de requête SPARQL. Le service SPARQL_query_service de Wikidata offre diverses possibilités par rapport à la recherche par mot-clé traditionnelle. Avec SPARQL, vous pouvez demander une liste de villes de plus de 100 000 habitants dirigées par une mairesse, une liste des enfants les plus célèbres de bibliothécaires ou une liste de musicien.ne.s décédé.e.s à l'âge de 27 ans. Cette présentation sera un introduction à Wikidata et fera également une proposition concernant le potentiel des données juridiques structurées, si jamais la</p>

	<p>communauté des bibliothèques de droit décidait de fournir de telles données pour le bénéfice de toute personne qui pourrait les utiliser et exploiter."</p> <p><b>Situé en:</b> Webster B</p>
10:00 AM- 10:15 AM	<b>Pause</b>
10:15 AM- 11:15 PM	<p>(la présentation sera en anglais)  La singularité juridique : comment l'intelligence artificielle peut radicalement améliorer le droit</p> <p>Plénière 3: Benjamin Alarie et Abdi Aidid</p> <p>"ChatGPT a suscité des enjeux de sensibilisation autour de l'IA dans le domaine du droit. Nous sommes d'avis que la prédiction juridique utilisant l'IA a le potentiel de transformer radicalement le droit, nos institutions juridiques et nos sociétés pour le mieux. Dans le livre à paraître, <i>The Legal Singularity</i>, les professeurs Aidid et Alarie discutent des lacunes actuelles de la loi et explorent comment la prédiction juridique pourrait y remédier. Ils décrivent un état futur dans lequel le droit est fonctionnellement complet, beaucoup plus complexe et pourtant considérablement plus clair et plus juste. Ce livre est un incontournable, explorant comment les changements juridiques induits par l'IA peuvent conduire à la singularité juridique. Cette dernière éclairera votre façon de penser l'avenir du droit en présence d'une intelligence artificielle avancée."</p> <p><b>Situé en:</b> Chedoke B&amp;C</p>
1:30 PM- 2:00 PM	<p>Remarques de cloture</p> <p>Yemisi Dina</p> <p><b>Situé en: Chedoke B&amp;C</b></p>
1:15 PM- 2:15 PM	<p><b>Déjeuner de la réunion du conseil d'administration</b></p> <p><b>Situé en: 206</b></p>

***\*Le programme de la conférence est susceptible d'être modifié.***

---